

بطاقة وصفية لوحة تعليمية

الوحدة : تمثيل العملة والحوار الاجتماعي

**Représentation des travailleurs et dialogue
social**

تحديد الأهداف

- التعرف على هياكل التمثيل الجماعي للعمال بشكلياتها النقابية و الغير نقابية
- خصائص كل هيكل من حيث التركيبة و المهام و مجالات تدخلها في العلاقات الجماعية للشغل
- دور هياكل التمثيل الجماعي النقابية و الغير نقابية في النهوض بالحوار الاجتماعي.

الباب 1 : اللجنة الاستشارية للمؤسسة: أساسها القانوني وطرق تسييرها

المقدمة لمحة تاريخية عن التمثيل العمالي داخل المؤسسة

المحور الأول: المرجعية القانونية للجنة الاستشارية للمؤسسة.

- لمحة تاريخية عن تواجد اللجنة الاستشارية للمؤسسة في التشريع التونسي
- النصاب القانوني لإحداث اللجنة الاستشارية للمؤسسة (الشرط العددي)
- تركيبة اللجنة الإدارية المتناصفة

المحور الثاني: مهام اللجنة الاستشارية للمؤسسة.

- تنظيم العمل
- المشاريع الاجتماعية
- الترقية و اعادة التصنيف المهني
- التدريب و التكوين المهني
- التأديب
- الانتداب

المحور الثالث: لجنة الصحة و السلامة المهنية

- ◀ تكوين لجنة الصحة و السلامة المهنية
- ◀ تركيبة لجنة الصحة و السلامة المهنية
- ◀ مهام لجنة الصحة و السلامة المهنية

- التسهيلات اللازمة لسير عمل اللجنة
- الساعات المخولة لأعضاء اللجنة
- حماية أعضاء اللجنة الاستشارية للمؤسسة
- شرط المحافظة على السر المهني

الباب 2: التمثيل النقابي

المحور الأول: الأساس القانوني للتمثيل النقابي

- الاتفاقيات الدولية
- التشريع الوطني
- حرية تأسيس النقابات

المحور الثاني: التنظيم الداخلي للنقابة

- نشاط النقابة
- الشخصية القانونية للنقابة

المحور الثالث: صلاحيات النقابة

- تعدد صلاحيات النقابة
- التسهيلات و الضمانات الممنوحة للنواب النقابيين

الباب 3: خصوصية التجربة التونسية في الحوار الاجتماعي

المحور الأول: تعريف الحوار الاجتماعي

المحور الثاني: الإطار القانوني للحوار الاجتماعي

المحور الثالث: مقومات الحوار الاجتماعي

- ضمان الحرية النقابية
- حق تكوين النقابات
- تكريس مبدأ التعددية النقابية
- حرية ممارسة النشاط